

Kære TR (med TR-grunduddannelse) i en omegnskommune

Vedr. Lønforhandlinger/løntjek 2026

Som tillidsrepræsentant med afsluttet grunduddannelse er det som udgangspunkt dig, der forbereder og gennemfører forhandlingen. Hvis der ikke ligger en procedureaftale, indgået mellem de faglige organisationer og din kommune, så henviser vi til ”Fællesaftalen om lokal løndannelse for pædagogisk område”, indgået mellem KL og de faglige organisationer.

Dog skal de af jer (TR) som har gennemført grunduddannelsen, men ikke tidligere har været med os ude at forhandle på jeres arbejdsplads, skal I i stedet for dette brev, tage brevet vi har sendt ud til ”TR uden TR-grunduddannelse” og følge denne vejledning.

Du har ansvaret for at forhandle alle basisstillinger under FOA/LFS’ overenskomster.

- Hvis du er TR for det pædagogiske personale, er det for følgende grupper: Omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (=aftalenr.1.64.41).

Der er ikke fra overenskomsten afsat penge til lønforhandlinger, derfor er det inden for det lokale økonomiske råderum, at der skal findes midler til varige lønstigninger og/eller engangstillæg.

Hvis der ved løntjekket mangler noget i forhold til overenskomsten og evt. forhåndsaftale/lokalaftale, skal dette altid rettes op – uanset det økonomiske råderum, da det er noget I som medarbejdere har krav på.

Der er din arbejdsgivers ansvar at prioritere, at der er midler til rådighed til lokal løndannelse.

Huskeliste med opgaver:

- Aftaler om procedure med ledelsen; dvs. anmode om en lønforhandling, bede om /få udtræk, samt aftale hvornår I aftaler den endelige forhandlingsdato.
- Tjekke LFS-medlemslisterne sammen med de lønudtræk I har modtaget.
- Tag kontakt til dine medlemsgrupper (for at få dit mandat fra de medlemmer som du repræsenterer) f.eks. enten via et medlemsmøde eller udsending af et brev til samtlige medlemmerne, som bl.a. skal indeholde tidsfrist for deres tilbagemelding, som selvfølgelig skal ligge før forhandlingsmødet med ledelsen. Her kan du også vælge at bruge LFS’s lønspørgeskema.
Her har du samtidig den oplagte mulighed for at kontakte ikke-medlemmer, med henblik på organisering op til forhandlingen.
- Udveksling af lønindstillinger/forhandlingsoplæg med arbejdsgiver efter aftalt frist.
- Selve forhandlingen med ledelsen. Husk at aftale hvem, hvornår og hvordan, der sker en udmelding til medarbejderne om resultaterne.

- Gennemgå og godkende forhandlingsreferatet efterfølgende.

Ved uenighed:

Vær også opmærksom på, at der ved uenighed ved forhandlingen om en eller flere medarbejders løn, skal udfærdiges uenighedsreferat. Det er vigtigt, at det fremgår af uenighedsreferatet hvilke begrundelser du og din leder har fremført. Husk, at det er hver part i forhandlingen, der selv sender deres uenighed videre i deres system. Dvs. I som TR skal sende referatet herind til LFS-centralt.

N.B.

Vi anbefaler, at I gør brug af sparring fra LFS i forbindelse med eventuelle uenighedssager. Dette så vi i fællesskab kan vurdere om vi mener uenigheden ”holder vand” til at blive kørt videre.

”Forbedrende forhandlingskurser”

LFS/Specialafdelingen afholder på TR-møderne i juni, undervisning med henblik på at klæde dig på i forhold til procedurerne mht. forberedelse og gennemførelse af forhandlingsforløbet.

Anmodning om lønudtræk

For at have så opdaterede oplysninger som muligt, skal du bede lederen om udtræk for den lønperiode, som ligger så tæt på forhandlingsdatoen, men samtidig er så god tid så du kan nå ud i dit bagland på følgende overenskomstnummer: 1.64.41 (omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter).

Du skal samtidig bede om at udtrækket indeholder følgende oplysninger:

- Dato for løntrækket
- Afdelingsbetegnelse (ansættelsessted)
- Navn og fødselsdato
- Erfaringsdato
- Ansættelsesdato
- Stillingsbetegnelse
- Tjenestemand eller OK-ansat
- Beskæftigelsesgrad
- Lønklasse
- Barsel

- Specificeret lønsammensætning oplyst med årligt grundbeløb i 31.03.00-niveau

N.B.

Hvis lønudtrækket er lavet flere måneder bagud, så vær opmærksom på nye kollegaer ikke står på lønudtrækket, ligeledes kollegaer der er stoppet i samme periode.

Der forhandles som udgangspunkt en gang årligt. Hvis du har en nyansat kollega der er forhandlet på plads i indeværende år, så vil den årlige løngennemgang for vedkommende være gennemført for i år, medmindre andet aftales.

Med venlig hilsen

LFS- specialafdelingen